

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงดง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลเวียงดง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ เทศบาลตำบลเวียงดง	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี เนื่องจากเปลี่ยนฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น เทศบาลตำบล	-ไม่ใช้งบประมาณ	- ก.อบต.จังหวัดน่าน มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ ลว.๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ประกาศเทศบาลตำบลเวียงดง เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ลว.๑๒ มกราคม ๒๕๖๙	-ไม่มี
		๑.๒ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-ขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- กสธ.ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการอบรมเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.เวียงดง	-คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.เวียงดง จำนวน ๕๗ คน ได้รับการอบรม และมีทักษะและความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๒.๒ โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภา อบต.เวียงดง	-ส่งสมาชิกสภา อบต.เวียงดง มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐.- (ค่าลงทะเบียน)	๒๗ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	-ไม่มี
		๒.๓ ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	-คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.เวียงดง จำนวน ๓๔ คน ได้รับการอบรม	๒๐,๐๐๐ บาท	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๒.๕ การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่ง เข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)	-ไม่มี
		๒.๖ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มี ผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากร	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก๊ซ ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๓.๒ การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีกรแจ้งผลการประเมินให้ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)	-ไม่มี
		๓.๓ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑๑ เมษายน ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	-ไม่มี
		๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติ หน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มี ผลการประเมินดีเด่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๕ เมษายน ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๘ ตุลาคม ๒๕๖๘)	-ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๓.๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์แรกของเดือน โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง -จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ทุกวันพุธ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี -บุคลากรบางท่านไม่สามารถ ร่วมกิจกรรมได้ทุกครั้ง เนื่องจากภาระงานในหน้าที่
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบและประพฤติ ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อห้าม ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษาวินัยให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างรับทราบและ ถือปฏิบัติ	- แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึงข้อห้าม ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษา วินัยให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	-ไม่มี -ไม่มี