

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง
จังหวัดมหาสารคาม

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง ประจำปีงบประมาณ 2568**

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
1. มาตรการ การ ปฏิบัติงาน ที่ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานใน คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการ 2. มีการแสดงแผนผัง ขั้นตอนการ ให้บริการ	ต.ค.67 - ก.ย.68	สำนักปลัด	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการ	พนักงานส่วนตำบลเวียงดง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ไม่มี การร้องเรียน เรื่องการปฏิบัติงานเพราะ ประชาชน พึงพอใจในการ ให้บริการ
2. การให้บริการผ่าน ช่อง ออนไลน์ (ระบบ E -Service)	1. การนำระบบสารสนเทศมาปรับ ใช้ในการ ให้บริการ 2. มีการ รวบรวมความคิดเห็นของ ประชาชนเสนอต่อผู้บริหาร และ พิจารณา กำหนดแผนแก้ไข ใน ข้อเสนอแนะต่างๆ และด าเนินการ ตามแผนพร้อมทั้งติดตามผลการ ดำเนินการที่วางไว้	ต.ค.67 - ก.ย.68	สำนักปลัด	1. มีช่องทางแสดงความเห็น ผ่านเว็บไซต์ที่ สามารถให้ ประชาชนเข้าถึงได้ โดยไม่ จำเป็นต้องเดินทางมายัง องค์การบริหารส่วนตำบล เวียงดงเพียงอย่างเดียว 2. มีช่องทางให้ผู้ส่วนได้ เสีย/ประชาชน ผู้มา ใช้ บริการ สามารถแสดงความ คิดเห็น ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ผ่าน เว็บไซต์ การประชุม	ประชาชนสามารถใช้บริการ ผ่าน ระบบออนไลน์ได้

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงตอง ประจำปีงบประมาณ 2568

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
3. การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	1.แสดงผลการเปิดเผยโดยมี รายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงตอง เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบหรือ ประชาชนเข้าถึงได้	ต.ค.67 - ก.ย.68	สำนักปลัด	มีการแสดงผลการ ดำเนินการครบถ้วน และ เปิดเผยในเว็บไซต์สำนักงาน	พนักงานส่วนตำบล ประชาชน หรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลการ เปิดเผยสาธารณะสามารถ เข้าดูและตรวจสอบได้อย่าง สะดวก
4. การส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	1.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2568 2.ประชุม คณะกรรมการ ITA เพื่อ ด าเนินการ ตามตัวชี้วัดในการตอบ แบบ การ ประเมิน ITA ประจ าปีพ.ศ.2568 3. ดำเนินการติดตามการตอบแบบ วัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ตาม ตัวชี้วัดและ เป็นไปตาม ระยะเวลาที่ กำหนด	ต.ค.67 - ก.ย.68	สำนักปลัด	1. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงตอง ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบ วัดผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มี ส่วนได้ เสีย ภายนอก ครบ จำนวนค่าขั้นต่ำ ภายใน ห้วง ระยะเวลาการประเมิน 2.เจ้าหน้าที่ผู้รับ รับผิดชอบในการ ตอบ แบบวัด OIT ให้ ความสำคัญและ ดำเนินการตาม ห้วง ระยะเวลา โดยที่ ภาระงาน ไม่ตกอยู่ที่บุคคล เดียว	ซึ่งการแต่งตั้งและมอบหมาย งาน ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ตาม ตัวชี้วัดทำให้การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและ ไม่เป็นภาระ งานของเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแล ระบบเพียงคนเดียว

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง ประจำปีงบประมาณ 2568**

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
5. แนวทางการ ปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	1.จัดทำแนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ 2.แสดงช่องทางในการร้องเรียน ผ่านช่องทางออนไลน์ในเว็บไซต์ หน่วยงาน	ต.ค.67 - ก.ย.68	สำนักปลัด	1. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม คู่มือและ แนว ทางการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์อย่าง คร่งครัด 2. ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่าน ระบบออนไลน์ ได้ โดยไม่ต้อง เดินทางมายัง หน่วยงานเพียงอย่างเดียว	หน่วยงานมีช่องทางการ ร้องเรียน การทุจริตออนไลน์ ท าให้ผู้ที่ ประสงค์จะ ร้องเรียน ร้องทุกข์ใช้ บริการ ได้โดยที่ไม่ต้องเดินทาง มายังหน่วยงาน เพียงอย่าง เดียว
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และ การบริหารงาน บุคคล	๑. ผู้บริหารมีการเข้าร่วมการ ประชุม อบรม การดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่ ๒. ดำเนินการจัด ประมวล จริยธรรม ทั้งฝ่าย การเมือง ฝ่าย บริหารและฝ่าย ข้าราชการประจ า	ต.ค.67 - เม.ย.68	สำนักปลัด	๑. มีการกำหนดแนวทาง/มาตรการ ในการ แก้ไขปัญหาการทุจริตของ ทางการร้องเรียน บทลงโทษให้ชัดเจน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานและแจ้งเวียนแนวทาง ให้ บุคลากรในสังกัดรับทราบ ๓. หัวหน้าหน่วยงานทำความเข้าใจ ใน เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่รับทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมากขึ้น

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงตอง ประจำปีงบประมาณ 2568**

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
7. กระบวนการสร้าง ความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และการ จัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร</p> <p>๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ หรือ สรุป ข้อมูลเป็นบันทึกข้อความ ภายในและ แจ้ง เวียน ให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน ทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบว่า หน่วยงานมีการใช้ งบประมาณในการ ดำเนินโครงการ ใดบ้าง</p>	<p>ต.ค.67 - ก.ย.68</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑. จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ปีงบประมาณ ๒. รายงานผลการ ปฏิบัติงานและ การใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและ รายงานผลการใช้ จ่าย งบประมาณโครงการ จำ แนกตาม งบ รายจ่ายประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำ แนกรายเดือน ๔. กระบวนการตรวจสอบ เอกสาร หลักฐาน ประกอบการ เบิกจ่าย ๕. กระบวนการควบคุม ภายในและ การ ตรวจสอบ ภายในรายงานผล ผ่าน กระบวนการควบคุมภายในและ การสอบ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทราบข้อมูล เกี่ยวกับ งบประมาณของ หน่วยงาน หรือ ของส่วนงาน ที่ตนปฏิบัติหน้าที่ มากขึ้น</p>